

友聯車材

好『友』相『聯』期刊

第021期

*Merry
Christmas*

2020年12月25日發行

好『友』相『聯』期刊編輯團隊

友聯車材

2017年6月27日創刊

發行人 楊登宏 總經理
召集人 陳鴻瑋 經理
總編輯 鍾秉衡 專員

感謝相關單位同仁協助提供訊息及相片。

誠摯歡迎公司同仁加入期刊投稿行列。

徵稿

本刊誠摯歡迎同仁投稿，內容包括有關公司各項推廣及舉辦活動訊息，比方：

產業交流、專案推動、節能減碳、工廠改善、生產技術、員工旅遊、社會責任、環境保護、安全衛生、員工福利、消防演練、工安訓練、教育訓練、獲得獎項、公益活動、社團活動…等文章。

投稿請寄：

總經理室 鍾秉衡專員

kevin_chung@mail.uni-auto.com.tw

TEAMWORK

歡迎投稿

本期目錄

友聯車材

- 總經理的話……………P04～P05
- 本期專欄報導……………P06～P14
- 公司發展事紀……………P15～P17
- 公司活動資訊……………P18～P24
- 企業文化專欄……………P25～P27
- 友聯獲獎榮耀……………P28



杭菊為菊科菊屬草本植物，花期9～12月，花色大致分為黃花、白花及紫花三種，可做為園藝及盆栽觀賞用，採集花朵烘焙後可作為香料、藥用，是「菊花茶」的主要原料，自古以來沖泡菊花茶可當養生保健飲品，具疏風清熱，平肝明目，解毒消腫功效。

活力 熱誠 團結

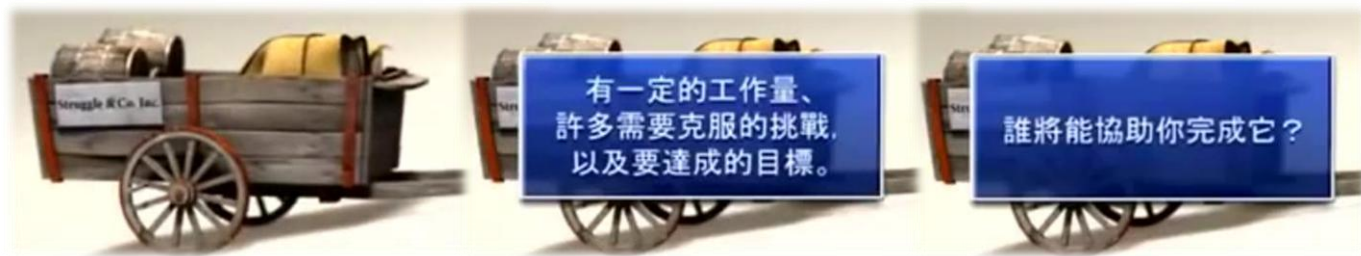
總經理的話



楊登宏
Allan Yang
總經理

團隊團結力量，不做團隊破壞者

經營公司猶如在逆境中行走的手推車，在有一定的工作量下，有許多需克服的挑戰，以及要達成的目標。



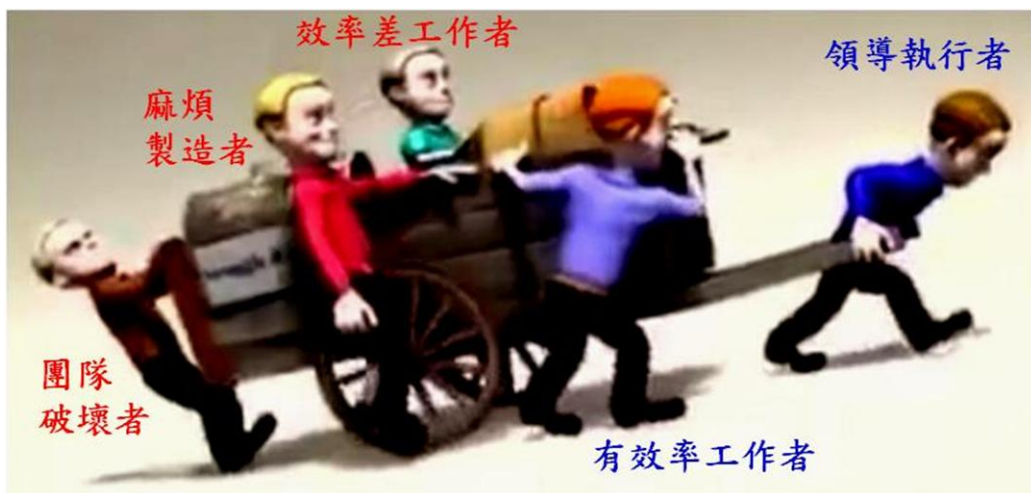
團隊中的領導執行者知道往哪個目標方向去，也知道該做什麼，並且很努力地朝目標方向去，對自己的工作負起完全責任，很有效率的幫助團隊運作。



總經理的話

團隊團結力量，不做團隊破壞者

在團隊中也有相當有效率的工作夥伴，在領導執行者的引領下成為團隊朝目標運作主要動力。然而團隊中也有一些麻煩製造者及團隊破壞者，為了讓團隊運作在有限時間內做出決策及有效完成工作，那些在干擾及破壞團隊運作、浪費工時、降低效率的人/事/物，需思考及觀察了解其中原因，並設法排除及導正團隊中不穩定的因子，使團隊更安全、更穩定且更有生產力，讓團隊中每個人發揮力量，讓團隊在團結通力合作下達成目標，比預期做得更好更有效率。



團隊中有不穩定因子，工作效率低



團隊通力合作，工作效率高

本期專欄報導

友聯車材參加第二屆國家企業環保獎評選，挑戰自我

行政院環境保護署為鼓勵企業善盡企業社會責任，推動環境保護工作，提升生活環境品質，舉辦「第2屆國家企業環保獎」選拔活動，公開評選表揚環保績優企業，報名期間至2020年6月15日止。友聯符合參選資格，依照參選辦法向環保署提出報名表及檢附前一年度之環保優良事蹟資料參選，挑戰自我，爭取榮耀。



本期專欄報導

友聯車材

企環獎五大評選指標一：環境政策與管理

環境政策與管理評選項目，友聯均有具體實務：

- 1-1. 訂定落實環境政策之目標策略及短中長程規劃 ✓
- 1-2. 近年取得相關環境管理相關標誌或第三方驗證 ✓
- 1-3. 推動綠色生產（綠色供應鏈）或行銷情形 ✓
- 1-4. 發表並定期更新企業永續或企業社會責任報告 ✓

環境政策

本公司為車輛座椅、頂蓬、陽板、彈簧與懸吊系統之專業製造廠商，基於對社會、環保所肩負的使命與責任，為共同維護整體生態環境，在追求企業永續發展同時，將ISO14001環境管理系統納入公司管理體系中，持續推動污染預防與控制、能資源有效利用與節約、廢棄物減量與回收，善盡環境保護之企業責任。

我們承諾做到：

- 符合相關環保法規及其他要求事項。
- 污染預防與控制，持續推動廢棄物減量。
- 能源節約與有效利用，進行資源回收再利用。
- 全員參與推動，體認環境保護是全體的責任。

總經理 楊登宏

1. 環境政策目標

類別	項目	107年 基準	109年 (短期)	111年 (中期)	114年 (長期)
減廢	事廢減量	290.88公噸	273.43公噸	267.61公噸	261.79公噸
		100%	94%	92%	90%
資源回收率提升		140.76公噸	144.98公噸	147.8公噸	150公噸
		100%	103%	105%	108%
節能	用電量	2,816,000度			
		100%			
環教	環教時數	10小時			
		150人次			

2. 第三方認證



3. 綠色採購、行銷



4. 企業社會責任報告書



友聯在2018年第1次參加「TCSA台灣企業永續獎」企業永續報告類傳統製造業組甄選，經學者專家及各界評審員評核，獲頒銅獎。



本期專欄報導

企環獎五大評選指標二：能資源節用貢獻

能資源節用貢獻評選項目如下，友聯均有相關具體措施：

2-1. 推動水資源節用措施 ✓

2-2. 推動相關節能、節電措施 ✓

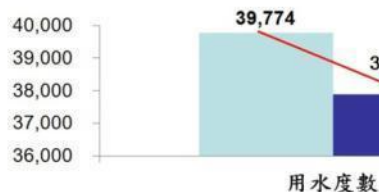
2-3. 提高能源使用效率(改進廠房、製程、辦公室等) ✓

2-4. 推動製程原物料減量或回收再利用 ✓



1. 水資源節用

專案	改善措施	數量(個)	投入成本(元)
1	廁所二段式省水器	30	360,000
2	凱薩水龍頭	15	45,000
3	凱薩龍頭	8	36,000



3. 提高能源措施：設備改善



冷水機管線串聯

烤箱→蒸氣方式整平座椅

通風扇高度統一，提高效率

2. 節能、節電措施

專案	改善措施	數量	投入經費(萬元)	效益	
				節約用電(kWh/年)	減少CO ₂ 排放(公斤/年)
1	辦公室照明耗能改善	320	0	3,098	1,980
2	庫房道路照明耗能改善	2	0	387	247
3	行政大樓夏季空調調整開機時段	1	0	8,216	5,240
4	CO ₂ 加熱耗能改善	1	0	4,127	2,630
5	生產線照明耗能改善	14	0	1,704	1,090
6	使用採光罩提高燈具效益	9	0	1,394	890
7	製程照明改善	42	0	3,484	2,220
8	照度調整	40	0	3,098	1,980
9	庫房照明開關調整	10	0	947	540
10	排風扇調整	5			
11	生產線製程改善	6			
12	設備管線調整	2			

4. 原物料減量、回收



專案	改善措施	數量	單位	投入經費(萬元)	原物料減量效益(KG/年)
1	PE保護膜厚度縮減	-	-	0	9,635
2	牛皮紙寬幅縮減	-	-	0	2,783
3	布料裁切修正電腦排版	2	台	1,696	40,678
4	自動車縫機不良率下降	1	台		368
5	廢料再利用	6,000	件	0	180
總計				1,696	53,644

本期專欄報導

企環獎五大評選指標三：污染防治減量成效

污染防治減量成效評選項目如下，友聯均有相關具體措施：

3-1. 推動空氣污染物減量、室內空氣品質管理維護計畫或措施 ✓

3-2. 推動廢棄物減量及妥善清理企業廢棄物 ✓

3-3. 毒性化學物質及關注化學物質相關計畫或措施 ✓



1. 空氣污染物減量



專案	改善措施	數量 (kg)	投入經費 (萬元)	效益			
				煤油 (L/年)	VOCs (kg/年)	二氯甲烷 (kg/年)	甲苯 (kg/年)
1	煤油鍋爐加熱更改 定溫電加熱設備	1式	70	11,880	14		
2	水性膠取代強力膠	3,300	35		3,300		
3	無苯強力膠導入	900	10				
4	定期活性炭更換	3,500	17.96				70
5	定期員工作業環境 檢測	2式	10				
總計			142.96	11,880	4,400		

2. 廢棄物減量



專案	改善措施	數量	投入經費 (萬元)	廢棄物減量效益 (kg/年)
1	發泡製程改善	9,600	1,72	
2	PE保護膜厚度縮減	-	-	
3	牛皮紙寬幅縮減	-	-	
4	布料裁切修正電腦排版	2	1,69	
5	進口木棧板更換為紙棧板	-	-	
6	木棧板更換為塑膠棧板	100		
7	自動車縫設備更新	2	11	
8	原物料包裝方式修正	-	-	
總計			3,54	

3. 毒化管理



應變器材及偵測與警報設置及操
作計畫書

(第三類毒化物：二異氰酸甲苯)

需求部門：安全衛生室
主管：黃裕雄
擬定人員：溫建峰
聯絡電話：037-873801分機3069
傳真號碼：037-874239
E-MAIL: k3467@mail.uni-auto.com.tw

提報日期 108 年1月13日

序	頁碼
一、應變器材基本資料.....	2
1. 應變器材基本資料.....	2
2. 應變器材基本資料.....	2
3. 應變器材基本資料.....	2
4. 應變器材基本資料.....	2
5. 應變器材基本資料.....	2
6. 應變器材基本資料.....	2
7. 應變器材基本資料.....	2
8. 應變器材基本資料.....	2
9. 應變器材基本資料.....	2
10. 應變器材基本資料.....	2
11. 應變器材基本資料.....	2
12. 應變器材基本資料.....	2
13. 應變器材基本資料.....	2
14. 應變器材基本資料.....	2
15. 應變器材基本資料.....	2
16. 應變器材基本資料.....	2
17. 應變器材基本資料.....	2
18. 應變器材基本資料.....	2
19. 應變器材基本資料.....	2
20. 應變器材基本資料.....	2



TDI教育訓練、無預警演練
防護衣著裝、洩漏處理演練

本期專欄報導

企環獎五大評選指標四：環境參與

環境參與評選項目如下，友聯均有具體行動：

4-1. 配合政府環保政策推動 ✓

4-2. 推動員工環保活動 ✓

4-3. 參與民間或國際環保活動 ✓

1. 政府環保政策



禁用一次性免洗筷



使用不鏽鋼環保筷



使用可再利用環保碗



認養優質公廁



認養公廁感謝卡張貼



捐贈認養物資



限塑措施 (以PP隔板措施重覆使用，減少塑膠袋、報紙)

2. 員工環保活動



支持在地小農耕種有機米



支持在地小農栽種有機水梨



幼兒遊戲節再製工藝品贈送



舊衣回收公益活動



3. 民間環保活動



➢ 參與「用愛環抱海洋」淨灘總動員活動，地點在大安塹寮漁港淨灘，活動口號：“愛”他，我自備吸管、環保杯。



➢ 參與台中福智淨塑再進化講座暨淨街活動

本期專欄報導

企環獎五大評選指標五：其他環保績優事蹟

其他環保績優事蹟評選項目如下，友聯均有具體事蹟：

5-1. 近三年獲得其他國內外相關環保獎項 ✓

5-2. 推動性別平等相關計畫或措施 ✓

5-3. 前述未列之環保績優事蹟 ✓



2018年獲頒經濟部工業局物質流成本分析「最佳示範獎」

榮獲2018年第十一屆TCSA台灣企業永續獎



本期專欄報導

友聯相關綠色行動具體事蹟

一、推動環境教育



二、環保集點



三、綠色採購申報：



環保物料-優皮革(PU)、租賃環保標章車輛及飲水機。

本期專欄報導

友聯車材關注環境永續發展，善盡企業環保責任

友聯在追求企業永續發展同時，基於對社會、環境所肩負的使命與責任，為維護整體生態環境，自2006年取得ISO14001環境管理系統認證以來，長期致力於符合環保法規要求、污染預防與控制、能資源節約與有效利用、廢棄物減量、資源回收再利用等各項環保作為，降低因公司營運所造成的環境衝擊影響，使公司經營與環境取得平衡，朝減廢低碳、節能環保的綠色工廠前進。



榮獲國家企業環保獎，總經理受邀至總統府表揚

第2屆國家企業環保獎聯合頒獎典禮，11/19(四)當天上午總經理受邀至總統府晉見蔡英文總統，總統感謝獲獎企業對於環保工作的貢獻和努力，為臺灣永續發展盡一份心力。友聯車材是繼「國家品牌玉山獎」、「MFCA最佳示範獎」、「台灣精品獎」、「台灣企業永續獎」、「康健CHR健康企業公民獎」後，再次榮獲外界肯定。



公司發展事紀（一）

友聯車材榮獲2020年第2屆國家企業環保獎

友聯車材在11/19(四)獲頒行政院環保署「第2屆國家企業環保獎」，本屆共65家企業參選，為歷年參選家數次多，由環保署長張子敬親自頒發獎牌給獲獎企業代表，並表達敬意與謝忱。



環保署署長張子敬親自頒獎表揚，總經理楊登宏代表公司授獎



公司發展事紀（二）

友聯榮獲經濟部頒發「創業50年以上歷史悠久廠商感謝狀及獎盃」

全國工業總會於11月11日在台北圓山大飯店舉行第74屆工業節慶祝大會，經濟部為感謝創業歷史悠久的製造業廠商對台灣經濟貢獻，特頒發創業50年以上歷史悠久廠商感謝狀及獎盃給友聯公司，以資感謝。

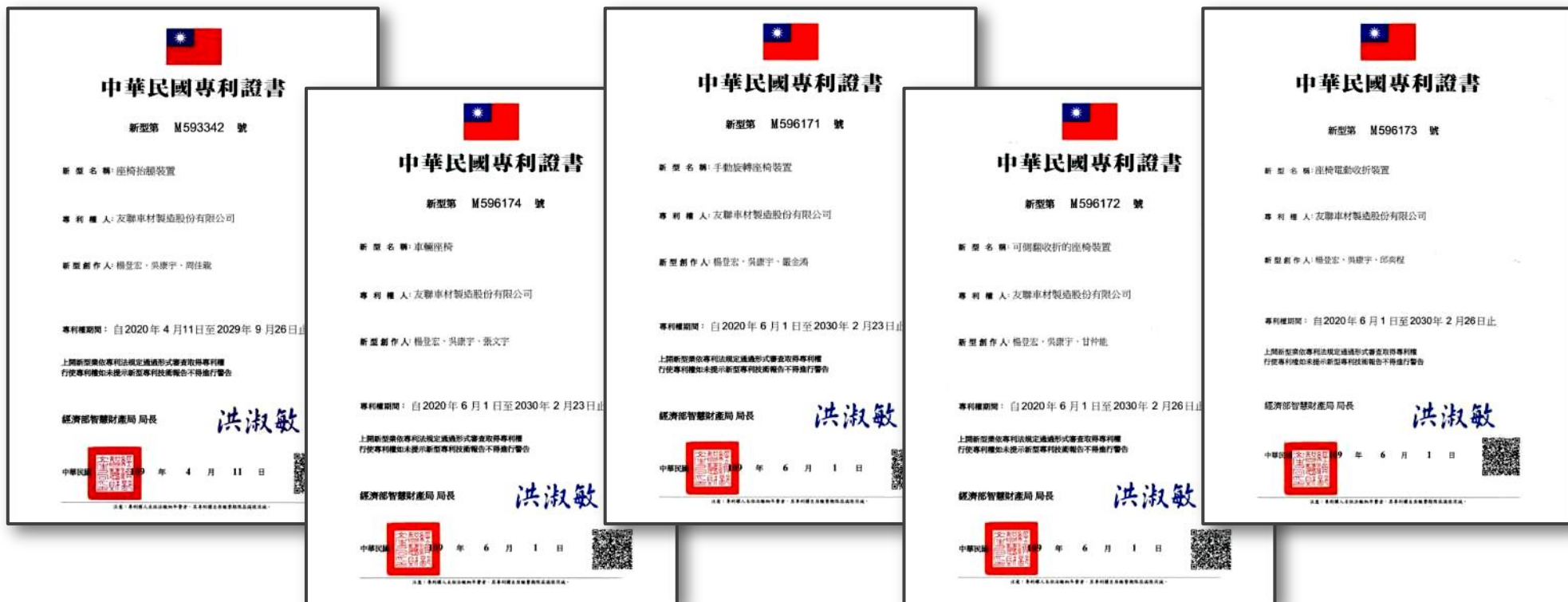


公司發展事紀（三）

友聯於今年取得5件新型專利，表彰研發創新能力

友聯為彰顯研發創新技術能力，提升市場競爭優勢及企業宣傳形象，今年共有5件新型專利獲政府公告並核發專利證書。

新型專利證書由左至右為：座椅抬腿裝置、車輛座椅、手動旋轉座椅裝置、可側翻收折的座椅裝置、座椅電動收折裝置。



公司活動資訊（一）

2020下半年消防安全設施設備檢修，職場安全不可輕忽

友聯為確保消防安全，做好職場防災措施，11/5(四)安排專業廠商到三義工廠進行消防設施設備檢修，若發現有不當缺失，則即時改善，維護職場防災措施，重視人員生命安全，降低工廠災害風險。



公司活動資訊（二）

員工特殊健康檢查活動，關注職場健康管理

友聯致力營造健康職場環境，並重視員工健康為企業永續發展之要素。因此，依法配置廠護及特約臨廠醫師，落實健康管理，協助員工維持身心健康。友聯於今年度起，員工年度健康檢查為兩年舉辦一次，特殊環境作業員工每年均定期安排特殊健康檢查項目，針對檢查結果進行健康管理，並提供員工個人健康指導並加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，為員工健康把關。



公司活動資訊（三）

2020下半年自衛消防編組演練活動，訓練員工緊急應變

友聯在11/19(四)舉行2020下半年自衛消防編組演練活動，除消防救護及緊急避難觀念宣導外，也安排消防設施實際操作演練，確保工廠火災發生時，消防人員抵達前，廠內自衛消防編組人員，在確保自身安全下，迅速判斷災情，並採取有效自衛消防，發揮早期預警、即時滅火、有效引導避難之緊急應變功能。



公司活動資訊（四）

2020年度KM發表會，持續提倡組織知識管理

11/26(四)在公司行政大樓3F大會議室舉辦年度KM發表會，讓同仁有機會上台分享職務上所經歷的工作內容及知識經驗，持續提倡組織知識管理。知識來自於人員處理各種人/事/時/地/物的過程經驗，並運用相關文件、工具或軟硬體設施設備發揮出來，因此KM特別注重學習性組織及人力資源管理，期望各單位透過KM可以將知識有效利用。



總經理、特助及協理頒發KM評比獎勵給前三名發表人

當天KM發表實況

公司活動資訊（五）

友聯三義廠工會召開第九屆第三次會員代表大會

友聯三義廠工會於12/18(五)在公司行政大樓3F大會議室召開第九屆第三次會員代表大會，本次大會邀請到苗栗縣政府勞工及青年發展處楊科長及苗栗縣產業總工會賴理事長蒞臨致詞，以及邀請各友廠工會代表及公司資方代表共同參與，經討論提案及臨時動議均溝通融洽，大會順利圓滿結束。



公司活動資訊（六）

國瑞安全一部會參訪觀摩活動在友聯三義工廠舉行

友聯長期關注職場環境及安全，12/22(二)國瑞安全一部會參訪觀摩活動在友聯三義工廠舉行，國瑞汽車李協理、安全一部會盧部會長、國瑞汽車各領導及友廠先進來公司參訪，藉部會活動讓國瑞更了解認識友聯，以期深厚夥伴關係，共同為車輛產業奮鬥。



公司活動資訊（七）

友聯車材參與環保公益，獲台中市政府公開表揚

友聯參與環保公益，善盡企業社會責任，於今年4月認養台中大甲圖書館公廁及捐贈清潔物資，與台中市政府合作營造優質的生活環境品質，因此台中市長盧秀燕及環保局為表示感謝，12/24(四)在台中市政府一樓中央川堂舉辦「台中清潔月起跑暨環境衛生表揚記者會」，公開表揚友聯熱心投入地方公益。



臺中市環保局長陳宏益(左)頒發感謝狀，總經理楊登宏(右)代表公司接受表揚。

員工面對組織變革時的因應之道

1

樂於承擔新的工作任務，多學習新的職能。

2

部門輪調、加強自身訓練，特別是跨功能的訓練。

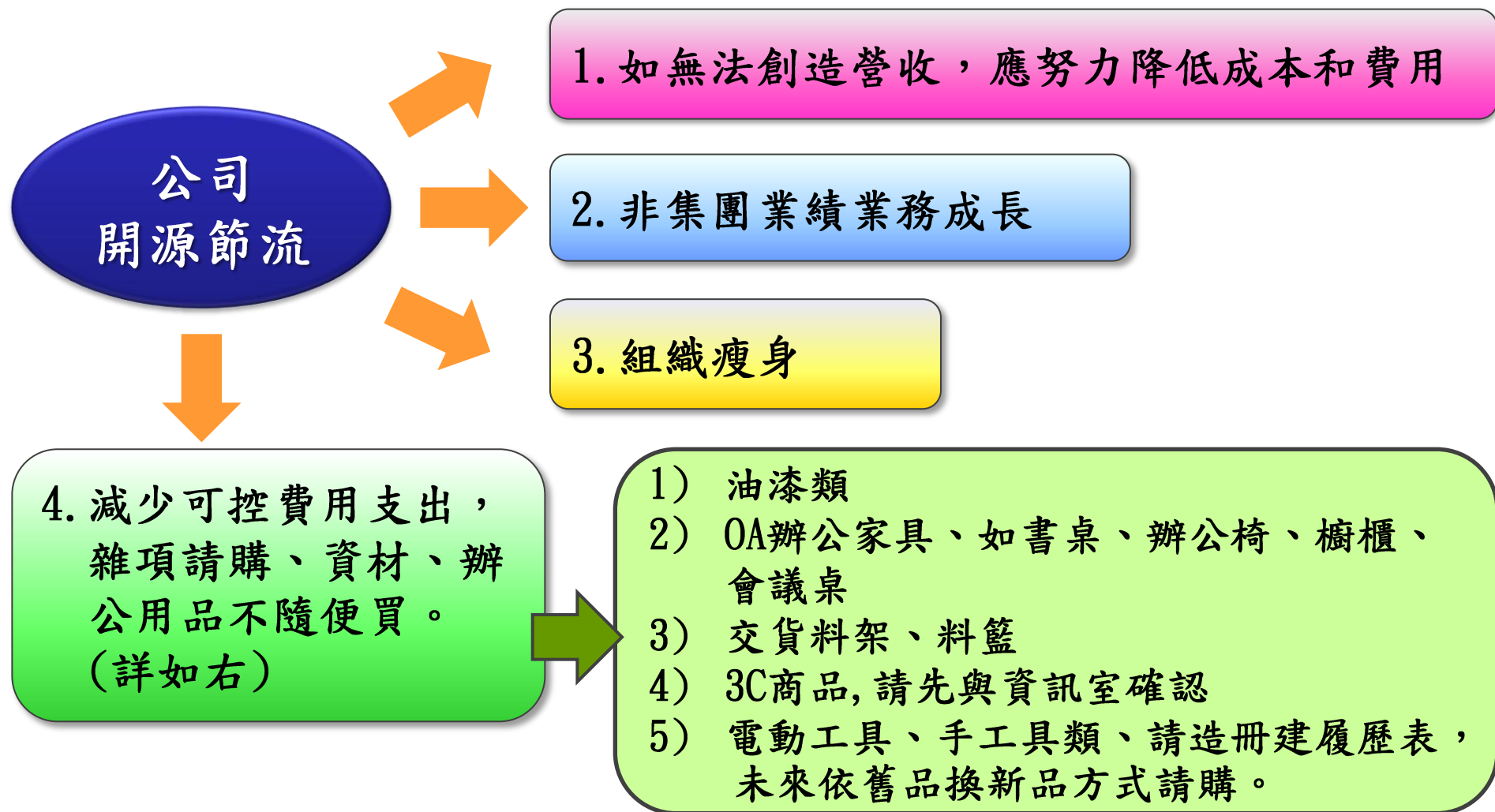
3

呈現明顯的工作績效，提高對組織的貢獻。

4

未來是團隊的時代，具備團隊合作協調的能力。

公司開源節流努力方向



友聯聖誕節慶佈置，讓辦公環境添加活力

12/25(五)聖誕節慶對西方國家而言等同中國農曆新年一樣慶祝，大多數家庭或公私立機關都會擺設聖誕節慶佈置，友聯重視職場環境美化，在行政大樓1F中央大廳擺設聖誕樹及花卉，讓辦公環境添加活力，並期望全球新冠疫情盡快結束。

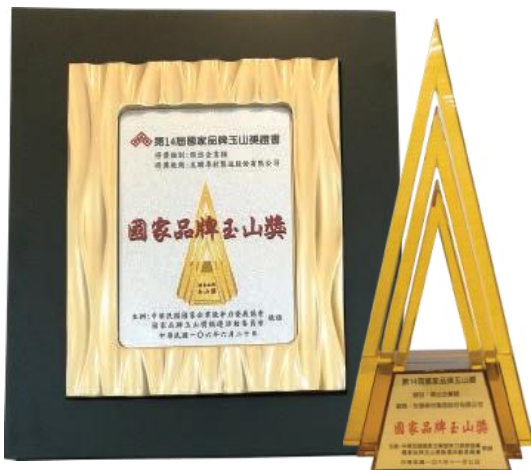


友聯獲獎榮耀

友聯車材



友聯車材
獲獎榮耀



第14屆
國家品牌玉山獎



第2屆
國家企業環保獎



第2屆康健CHR
健康企業公民獎



經濟部工業局
MFCA最佳示範獎



台灣精品
2019

福建奔馳(BENZ)
年度供應商金獎



裕隆日產汽車
設計開發績優獎



納智捷
總體績優金獎



中華汽車
優秀貢獻獎



友聯車材製造股份有限公司
UNI AUTO PARTS MANUFACTURE CO.,LTD.

用舒適的座椅，體現您移動生活的享受

誠信、創新、和諧

www.uni-auto.com.tw



桃園廠(彈簧)：桃園市桃園區大樹里興中街1號

TEL:+886-3-3611157

三義廠(座椅/頂蓬)：苗栗縣三義鄉西湖村伯公坑40~10號

TEL:+886-37-873801