

友聯車材

好『友』相『聯』期刊
創刊號第001期



2017年6月27日發行

好『友』相『聯』期刊編輯團隊

友聯車材

2017年6月27日創刊

發行人 楊登宏 總經理

總編輯 鍾秉衡 專員

感謝福州聯泓及公司同仁
賜稿。

歡迎有熱誠活力，真心想要
投入期刊編輯的同仁加入投
稿行列。

I NEED YOU

徵稿

本刊誠摯歡迎同仁給與賜稿，內容可包括與公司有關的活動訊息、產業資訊、專案報告/心得、研發技術、生產技術、改善案例、節能減碳案例、資訊科技、電腦軟體應用操作、知識技能、旅遊資訊、經營管理、趨勢分析、財金資訊、員工福利、消防演練、健康資訊、工安宣導、公司各項活動…等文章。

投稿請寄：

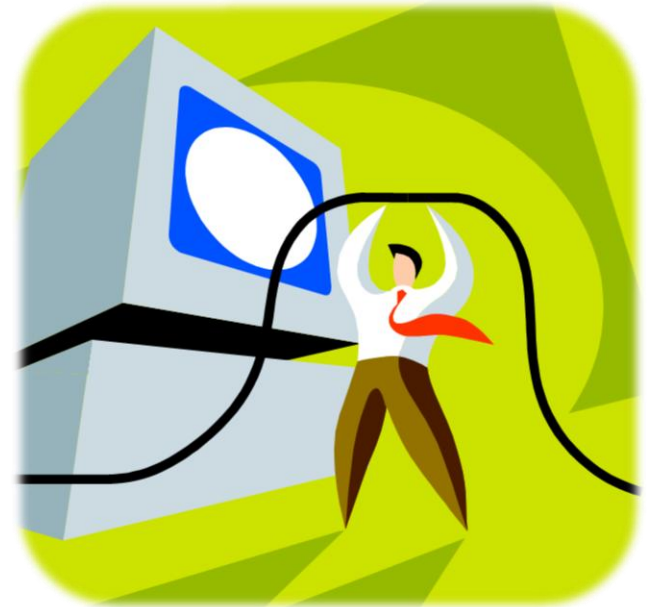
總經理室 鍾秉衡專員

kevin_chung@mail.uni-auto.com.tw

TEAMWORK

本期目錄

- 總經理的話……………P4
- 採訪專欄報導……………P5～P10
- 新聞媒體報導……………P11～P13
- 公司發展事紀……………P14～P20
- 公司活動資訊……………P21～P33
- 健康資訊宣導……………P34～P35



活力

熱誠

團結

總經理的話



楊登宏
Allan Yang
總經理

心善為樂
正向思考

給公司同仁勉勵的十字箴言 “12345QCDST”

- “1”：一頁式報告：出差、會議要做記錄報告，且要有結論。
- “2”：工作要有效率，加班、開會不超過2小時。
- “3”：朝組織優化，3層式管理，充分授權。
- “4”：4種語言：英語、日語、國語、方言。
- “5”：要有健康身體，能跑完5千公尺的體力。
- “Q”：Quality up質量，包含工作、家庭，品質質量往上。
- “C”：Cost down成本，做任何事請需考慮成本。
- “D”：Development/Delivery研發，研發日程、交期確保。
- “S”：Safety安全，危險因子要改善，現場不能有漏水、漏氣、漏電、漏油。
Service服務，除對客戶服務外，且要服務下工程。
- “T”：Teamwork團隊、士氣。

採訪專欄報導

友聯車材



訪談主題：成為最傑出的汽車業界專業經理人

資料來源：習慣領域 受訪者：楊登宏

誠信務實是永恆不變

→成功之道-誠信務實擺第一

時代在變，科技不斷創新、求新、求變是企業追逐的目標和方向。但是有些東西卻是不能變的，所有的標竿企業都要把「誠信」列為第一優先。「誠信正直」應納為企業錄用人才的重要標準之一，選人選才要選才德兼備的人，也就是除了要有能力外，更要有品德的人，一個品德正直的人，一定會說實話且絕不言過其實，說到做到，而且對工作負責。

30多年來，我從中華汽車走過來，始終如一。信奉著就是不變的「誠信」我從小受家庭教育的影響，自小父母教育我，做人做事要懂得「誠信務實」的道理，我出社會後，從公司基層幹起，因不斷努力和得到長官的完全信賴，一路從基層主管的課長、主任晉升至經理，「誠信正直和踏實」是我一路上來座右銘和最主要行事根基。



充實自我，不斷學習，迎接挑戰

→成功無捷徑-接受創新 保持心熱情

突破自我，迎接挑戰，追求進步發展是邁向成功的必要條件，這種追求卓越的精神，建立在不斷地自我突破，並勇於迎接挑戰的基礎上。人人都渴望著成功，然而成功沒有捷徑，必須持續努力，充實自我，不斷學習成長，並腳踏實地的經營；而成功並不會一直維持下去，須不斷的突破自我，並勇於接受挑戰。



我是位勇於接受挑戰去負責過去從沒有接觸過工作的人，我和日本三菱汽車、德國Daimler，美國Chrysler等世界知名車廠進行汽車新產品開發、合資協商談判業務。另外，我也曾經被派駐到大陸福州4年、遊走大陸各地6年，在公司求新求變時期，我勇於挑戰接受上級交付之任務，去負責經營100%外銷歐美、俄、巴西的沙灘車ATV (All Terrain Vehicle)之公司經營重責，從過去只是和日本人是做技術範疇、商務往來，變成和歐美做生意、範圍已擴展到不只技術產品開發、銷售業務到公司負責人等全盤工作。一路走來，嚐試過無盡的工作挑戰，也給予我不斷的學習成長機會。我在汽車產業上秉持著就是這不斷地自我突破，迎接挑戰的精神。

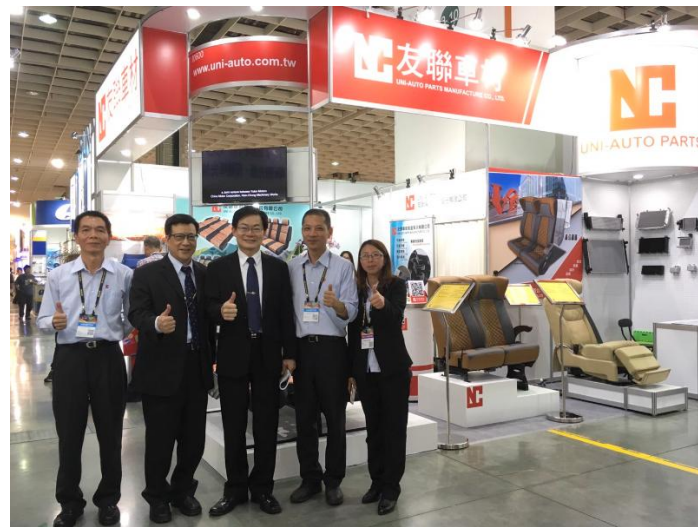
態度改變、命運改變

→必備3高特質 熱忱、實踐、努力

態度改變行為，行為改變習慣，習慣改變性格，性格改變命運。一個人以正確良好的工作態度，是邁向成功的第一步。在企業裡那麼多的同仁當中，能獲得主管的信賴和倚重是不容易的，主管心目中的好員工其實都具備一些特質。

首先，是對工作要充滿**熱忱**。一個對工作沒有熱誠的人是不可能把事情做好的。另外，就是要**執行力**，立刻採取行動、確保時效期限內完成。再來就是**不斷的努力**，努力是根本的態度。一個人無論多麼聰明、多有才華或擁有多高的學歷，如果不努力是無法將價值反映在工作上而獲得成功的。

一個人的正直品德來自於其價值觀，這種價值觀是否會表現出對公司正直的態度，是出自於對公司或團體是否有認同感，如公司的產品開發過程中難免有些不順利的事，如果對公司沒有認同感，不將這些事情當成自己的事，而去四處亂說，對公司的傷害影響就很大。相反地，他就會將自己的努力回饋到公司，而不跟公司斤斤計較，就如同幫自己或為自己的家庭去爭取好處、省錢一樣。



勇於負責、相互尊重

→用讚美代替責備 鍛鍊溝通藝術

人難免會做錯事情，這時候的主管可以退一步想，稍加修飾一下自己的說話語氣，將責備語氣的「你應該」改為「是我沒教好或沒講清楚」，讓員工比較能接受，也會覺得主管的尊重，且在教導他，讓員工更喜歡自己的工作外，也會產生向心力，增加對公司的認同感；另外能多與員工溝通，給予尊重，拉近彼此之間的價值觀。

讓員工有誠信正直的心思及態度，且是鼓勵的，不一定是以金錢的方式，如公開的讚美獎勵等或回「mail」跟他「謝謝，辛苦了！」這樣可以讓員工知道公司希望是什麼，價值觀是怎樣，大家就會朝此方向做，能互相誠信愛公司，也能相互提醒。



努力去做、努力學習

→換個立場思考 開啟成功之路

一個員工進入新領域職場，一開始不會的太多，要注意的唯一就是努力去做去學習。從做中慢慢熟悉工作內容，累積經驗，並加強自己的專業知識。逐漸地，不只懂得是單純完成交辦工作，還會進一步的思考，別人怎麼做，我們如何做得更好？怎樣做更有效率？後來，就更會站在公司或主管的立場、角度去思考事情、解析問題。才可能將事情處理得更好、更妥善；同時，也才得到主管的青睞。





楊登宏總經理今年6月4日畢業於
國立交通大學EMBA碩士班

成為最傑出的汽車業界專業經理人

讀交大EMBA是我要圓我多年的研究所夢，從大學畢業退伍後，經競爭考入中華汽車；當時數百人中只錄取四位，我是其中一位。因為工作業務上經常要國外出差和日本、歐、美的業務往來，派駐到大陸工作6年擔任德國Daimler和美國Chrysler等新產品開發統合，至負責沙灘車ATV經營，一而再的因工作業務忙碌的關係，使得自己錯失報考就讀EMBA研究所，在這次交大EMBA招考中，幸運能獲得錄取，我會很珍惜這次可以再次充電的機會，努力在各課程上的學習，聽取習慣領域課程，改變習性及工作態度行為，更進一步的昇華自我實力；我是位樂於分享資訊、知識的人，經常會將一些好的觀念、常識、科技新知透過Line群組傳給我的家族、友人、員工、讓大家分享快樂。我也願意努力打好高爾夫球和同為交大EMBA的同學學長姐們共同建立好情誼，我相信，我能做的到，我也有信心，我一定會是在汽車業界最傑出的專業經理人。

經濟日報 友聯車用座椅 全球化佈局

資料來源：5/22經濟日報A20汽配版

相較台灣汽配業者多數著重於海外AM（汽車售後服務市場），國內最大的Tier-1車用彈簧與座椅製造商友聯車材，成為了展會上相當特別的存在，今年主打一系列高質化汽車座椅，鎖定高階客層，同時宣示將加速全球化佈局。

總經理楊登宏表示，友聯現於台灣有三個現代化廠房，其中苗栗三廠主要用來生產汽車座椅，能獨立從設計、開發、驗證到包裝一次完成，產品供應多家國內知名車廠，包括裕隆LUXGEN、必翔電動車等。而在中國大陸的數家子公司，也都打入當地車廠Tier-1供應鏈，顯見友聯在車用座椅領域裡的領導地位。

鑑於國產車市場日漸萎縮，楊登宏說友聯過去四年來開始積極拓銷海外市場，以安全、多功能、高舒適性及智慧化為訴求，推出各種高質車用座椅。例如在今年的AMPA展上，友聯展出一款休閒座椅，具符合人體工學的流線造型、精緻且優雅的皮質觸感以及充滿個性化的圖紋設計，強調能滿足使用者在車上休閒、閱讀及睡眠等多種需求，主要鎖定露營車等高端市場。



呼應高齡化社會 開發福祉車智慧型座椅

此外，楊登宏強調友聯也呼應高齡化社會所衍生的老人照護需求，開發出一款用於福祉車的智慧型座椅，可輕鬆旋轉至面對車門位置，讓使用者能更方便地將行動不便的老年人攙扶上下車；另一款座椅，甚至可依實際使用狀況，直接從一般車上座椅，變成可用於車外的輪椅，極具巧思且貼心的功能設計受到海外買主高度青睞。



楊總經理 & 李資深副總 & 主要客戶合影



電動旋轉座椅

拓展外銷 多方位發展座椅產品

楊登宏說，友聯藉著不斷的產品研發與行銷，加上深厚的技術底蘊，去年起在全球市場佈局的力度開始加大，也因此已成功打入不少海外市場，包括日本、泰國、越南、美國、澳洲及義大利等，印尼、緬甸方面也即將完成出貨，在決定拓展外銷的短短四年間，便繳出優異的成績單。

楊登宏強調，友聯具有業界最先進的設計研發中心，未來將持續因應市場趨勢，開發各種符合人體工學、適舒、安全、智慧化且擁有極至美感的高質座椅；在應用上也不再僅侷限於汽車，而會朝向「海、陸、空」多方發展為策略，積極拓增出口市場。「我們希望能讓全世界看見來自台灣的友聯，體驗友聯在座椅領域裡所具備的頂尖研發與製造實力。」



公司發展事紀（一）

裕隆日產汽車協力廠商年會 榮獲2016年度總體績優廠商獎

獲獎日期：2017年2月15日

獎座主題：『機不可失』

涵義說明：

雞身有許多齒輪，代表眾多的協力廠商，裕日得以運作，廠商與裕日合作缺一不可。機身中間有一個齒輪帶代表傳統機械，下方NISSAN Logo背稱藍水晶代表未來，表示裕日與協力廠商攜手從過去邁向未來，合作關係將一直延續下去。機械雞站立於山頭，代表各得獎廠商，皆是在各領域中堪稱雞首的最佳廠商。



公司發展事紀（二）

中華汽車協力廠商大會 榮獲2016年度參與品質提升活動績優廠商獎

獲獎日期：2017年2月23日

獲獎優異表現：

1. 鈑金專業認證。
2. 示範線發表。
3. 廠商參訪及交流。

此獎項僅有七家協力廠商獲獎，獲得不易，但我們對於品質的態度，仍要持續不斷精進改善，從生產交貨流程及物流都要做好品質。



公司發展事紀（三）

東南汽車供應商年會 福州聯泓公司榮獲2016年度二項大獎

獲獎日期：2017年3月8日

獲頒 2016年度研發設計優秀獎

2016年度交貨管理優秀獎

得此二項大獎殊榮不易，仍需不斷精進。



公司發展事紀（四）

友聯車材

東風裕隆供應商大會 杭州聯潤公司榮獲2016年度優秀供應商獎

獲獎日期：2017年3月23日

獲頒 2016年度優秀供應商獎

得此獎項殊榮不易，仍需不斷精進。



公司發展事紀（五）

友聯車材

2017福建奔馳供應商大會 福州聯泓公司榮獲2016年度優秀供應商獎

獲獎日期：2017年5月5日

獲頒 2016年度優秀供應獎

奔馳汽車為國際豪華車品牌，聯泓能獲得此獎，實屬不易，備受肯定，仍需不斷精進提升研發與生產技術能力，做好品質，才能維持與奔馳的供應商關係。



公司發展事紀（六）

福建奔馳中方最高領導人拜訪聯泓 稱讚現場管理做得好

5月26日福建奔馳中方最高領導人 符磊執行副總帶領採購副總等採購團隊，從北京專程來福州聯泓訪問，對福州聯泓高度讚賞。福州聯泓是福建奔馳在福建唯一一家獲頒優秀供應商。

福建奔馳原計劃參訪聯泓及Magana（另外一家座椅供應商），我們聯泓高層是專程從台灣來迎接福奔符磊執行副總裁（北京汽車派過來的福奔中方最高領導人）及林雄採購副總裁等採購團隊們，他們非常感動，看了聯泓TPM工廠的整潔及對應的配合度，對我們非常讚許。而Magana只有派駐在福州當地廠長迎接，福奔當天就取消參訪Magana行程。此行目的是希望聯泓產能需快速對應福建奔馳未來三年產量計劃，預估2020年產量達46,000~50,000台，相關投資應得跟上節奏。



公司發展事紀（七）

公司榮獲第14屆國家品牌玉山獎

得獎日期：2017年6月20日

得獎類別：傑出企業類

此獎項經提出參選資料報名甄選，業經中華民國國家企業競爭力發展協會及國家品牌玉山獎甄選活動委員會評定榮獲得獎證書，並訂於11月7日舉行頒獎典禮，會中邀情行政長官親臨頒發獎座。



公司活動資訊（一）

友聯車材

CPR及AED急救課程訓練『急救不落人後 主管以身作則』 郭瑜玲 編輯

今年3月15日在公司行政大樓會議室舉行一場各級主管CPR及AED急救課程訓練，當天廠內所有參加主管非常踴躍且認真參與學習，楊總經理及李資副更親自示範急救CPR的正確姿勢，宣導救人如救火的危機意識觀念。



公司活動資訊（二）

印尼雅加達INAPA國際汽配展參展花絮

於2017年3月29日～4月1日友聯偕同大陸聯泓觀展人員為拓展海外市場一同前往印尼雅加達汽配展參展。為增加來訪客戶深刻印象，請客戶實際體驗及操作友聯座椅。



公司活動資訊（三）

友聯車材

台北AMPA國際汽配展參展花絮

友聯於南港展覽館參加4/19~4/22為期4天之台北AMPA展，來訪客戶絡繹不絕，參展期間不只參觀人潮眾多，與客戶拍照留念，並有中經社記者前來採訪總經理。



謝孟凌 編輯

公司活動資訊（四）

友聯車材

座椅展示室 重新開張了

4/11座椅展示室重建開張了，從2月開始到4月10日完成，歷經約9週時間，室內展示公司最新研發座椅產品，陳列豪華座椅、露營車座椅、巴士座椅、電動旋轉座椅及車內用精品等。



公司活動資訊（五）

國立交通大學 EMBA巫執行長等一行來訪觀摩座談會

4月12日國立交通大學EMBA管理學院巫執行長及教授們來三義座椅工廠訪問觀摩，當天行程在大會議室播放影片簡報外，並由楊總親自帶領參觀介紹廠內四大工藝及品質實驗室。

當天來賓：巫木誠 執行長 陳光華 教授
 任維廉 教授 林秀怡 律師



公司活動資訊（六）

友聯車材

裕日公司北三中南區區會活動花絮

今年4月20日裕日公司舉辦區會，當天使用公司3樓會議室外，並安排工廠參觀活動，來賓們皆覺得受益良多，許多公司後續又帶著自己的團隊再次來參訪學習。



游雅婷 編輯

公司活動資訊（七）

模範勞工表揚 期勉獲得表揚的同仁能更加盡心努力

5月9日早上假三義三廠動員月會舉行2017年模範勞工表揚。

當選名單：吳德水、吳明峰、陳惠瑛、劉振毅、陸立萍、蔡錦源、劉秋蘭、
黎光源、朱詔卿、黃奕智等十位會員。

苗栗縣模範勞工代表：裝配課吳德水會員。

苗栗縣產業總工會敬業楷模代表：椅架課吳明峰會員



公司活動資訊（八）

消防逃生教育宣導活動 正確的防火逃生觀念才能降低生命危害

活動日期：5月17日

主辦單位：人資部安全衛生室

主講教官：鄧文強先生

當天各單位同仁皆以熱誠開心的態度來接受消防逃生教育宣導活動訓練，不僅對防火逃生有觀念外，也實地操作滅火器及消防栓滅火。



公司活動資訊（九）

KM活動期中發表會 評比競賽前三名獲獎同仁

端午連假過後，5月31日(三)在三義三廠會議室A舉辦KM期中發表會，共有12位發表人克服上台報告的恐懼，勇敢的在發表會上報告，分享KM文件給在場每位長官及同仁，經評比分數統計，頒發前三名精緻獎座及獎金，以茲鼓勵。

第二名 工務部 陳靖陵

第一名 生技部 張瑋辰

第三名 採購部 陳昭香



空壓設備結構及漏氣原因
/檢測/保養等知識分享。



發泡模具驗收作業流程
的知識經驗分享。



加強採購人員對購買各
項材料的知識領域。

公司活動資訊 (十)

友聯車材

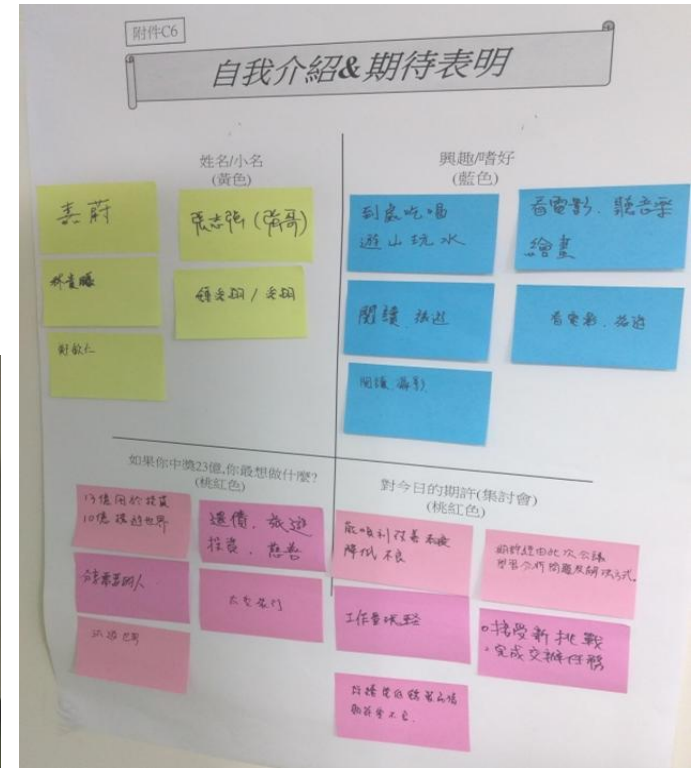
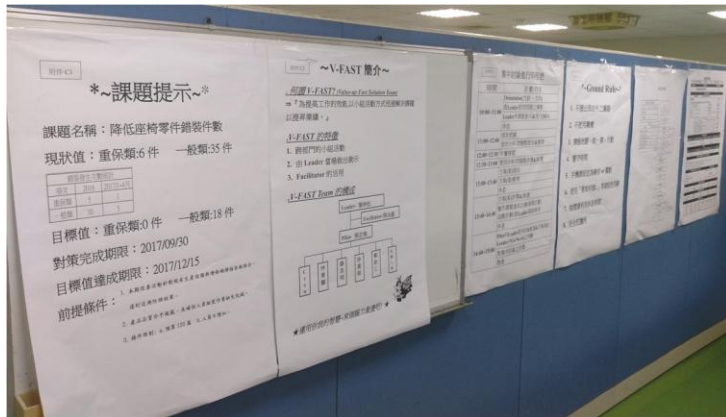
透過PSP活動討論、持續品質改善

卓越品質、唯有友聯，為持續超越客戶期待，於6月15日展開上半年度PSP集中討論會。

討論課題：降低座椅零件錯裝件數

活動概況：透過PSP中的V-FAST(註1)架構下，展開相關改善點的發想，並在各單位的智囊團協助與熱烈的討論下，圓滿完成此活動。

感謝總管理處協力平台 Joanne的指導與支持。



註1：V-FAST 即Value-up Fast Solution Team以跨功能的團隊活動快數解決為提升工作效率的課題，來提升公司績效。

張泳盛 編輯

公司活動資訊（十一）

友聯車材

『急救CPR及AED操作教育訓練第二場次』健康促進～大家一起來

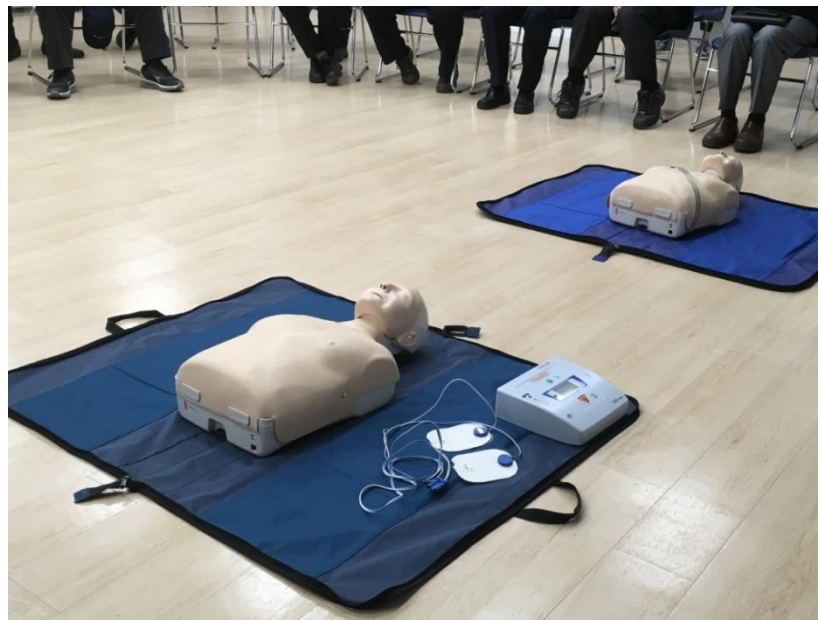
因第一場次各部主管同仁熱烈迴響，為了讓更多同仁有急救知識及實際操作經驗，加開第二場次。

日期：6月29日(四)上午10:10~12:00

課程由專業急救講師何健龍蒞廠指導

參加對象請各部門推派兩名同仁參加

散播健康 傳遞快樂



簡單步驟



移除衣物



黏上貼片



按下電擊

設計製作：林長耀

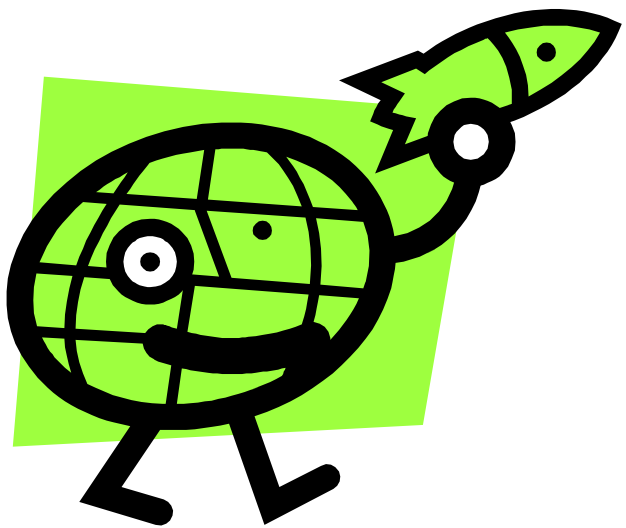
郭瑜玲 編輯

公司活動資訊（十二）

友聯車材

歡慶友聯取得第14屆國家品牌玉山獎 榮耀好禮分享

總經理感謝各位的辛勞與努力，使公司具有一定的實力及經營成果，經參加甄選今年度第14屆國家品牌玉山獎，獲得產業界/學術界/政界的長官及專家學者評選肯定，將此榮耀轉換為公司專屬好禮『好友相聯背包』，贈送給各位同仁，以茲 勉勵。



公司活動資訊（十三）

聯泓公司春酒聯歡會活動花絮

今年2月19日福州聯泓公司舉辦春酒聯歡會，當天主持人為公司同仁外，並安排創意走秀節目，同仁們用生產的事業廢棄物再造後，變成時尚穿搭衣服展示成果。



熱過頭，別喝冰水！7大招防範致命熱傷害

郭瑜玲 編輯

【早安健康／H2U CLUB】炎炎夏日，全台燒燙燙，往往出現異常高溫、紫外線指數過量級以上，勞工在室內或戶外高溫下從事作業，尤其從事農、營造及室外電線桿維修等作業的勞工朋友，為避免因身體溫度上升引發的熱傷害，只有做好預防措施，讓疾病無從產生。

在身體機能正常運作下，靠的就是大腦下視丘的體溫調節中樞維持恆定，當體溫高於標準溫度時，體溫調節中樞會發出血管擴張、增加血流量，促使皮膚經由對流、輻射、傳導，以及蒸發來散熱的指令。人體在高溫的環境下，會因大量排汗及流失電解質，依不同症狀分為熱中暑、熱衰竭、熱痙攣、熱昏厥等四種。



防範熱傷害7大招：

1. 從艷陽高照的戶外進入冷氣房前，應先在屋簷適應一下再進冷氣房，一冷一熱會刺激心血管收縮產生問題。
2. 補充水分採少量分次攝取，一般成年人建議每天喝2,000c.c.的水，要避免含酒精、糖類、茶或咖啡的飲料。

防範熱傷害7大招：

郭瑜玲 編輯

3. 如果在戶外工作者或運動者水分流失特別快的時候，一定要記得每小時至少補充二到四杯水（1杯為240c. c.）。
4. 每天上午十點到下午三點的太陽和紫外線最強烈，要儘量避免在這段時間於陽光下曝曬過久，除了防曬之外，也要記得戴帽子、撐傘、穿通風且淺色的衣物，最好選擇棉、麻、絲織類衣物，少穿化纖品等質料衣物。
5. 年長者、孕婦、慢性疾病者，特別是有心血管疾病的人，在高溫時段應避免外出，因人體水分大量蒸發，血液變濃稠，血管更易栓塞；或者身體因天熱大量流汗，血液中缺乏足夠水分，造成末端血液量供應不足。
6. 雇主應提供適宜的工作環境及相關防護、工作重新調整分配，並避免勞工每日在高溫場所工作時間超過6小時。
7. 當有疑似中暑等熱傷害徵兆出現時，如出現體溫升高、皮膚乾熱變紅、心跳加速、無法流汗、頭痛、頭暈、噁心、嘔吐，甚至神智混亂、抽筋、昏迷等症狀，處理通則就是將患者移至陰涼處、降溫、補充水分及電解質，並儘快送醫。



友聯車材製造股份有限公司
UNI AUTO PARTS MANUFACTURE CO.,LTD.

用舒適的座椅，體現您移動生活的享受

誠信、創新、和諧

www.uni-auto.com.tw



桃園廠(彈簧)：桃園市桃園區大樹里興中街1號

TEL:+886-3-3611157

三義廠(座椅/頂蓬)：苗栗縣三義鄉西湖村伯公坑40~10號

TEL:+886-37-873801